

ETİK İLKELER POLİTİKASI

Bu politika Arma Bağlantı Sistemleri çalışanlarının en uygun şekilde davranmasını ve şirket değerleri, sorumlulukları ve önceliklerine göre belirlenen etik kurallara eksiksiz uymasını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Bu politika kurumumuzda çalışmakta olan tüm personel ile tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle olan ilişkilerimizi kapsamaktadır.

Menfaat

Kurumumuz çalışanlarının çıkar çatılması yaratabilecek durumlardan uzak durması esastır. Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılmaması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyecek durumlardan kaçınılması tüm çalışanların en önemli sorumluluklarından. Hiçbir çalışan ya da çalışan yakını, rakipler, tedarikçiler ya da iş yapılan başka bir firmayla dolaylı ya da dolaysız menfaat sağlayabileceği bir ilişki kuramaz. Çalışanlar şirketin satın alma ve satış faaliyetleri ile taraf olduğu tüm işlemler ve sözleşmelerden doğrudan ya da dolaylı olarak kişisel kazanç elde edemez. Şirket adına yapılacak kaynak kullanımlarında, Şirket çıkarları dikkate alınır. Şirket çıkarı olmaksızın her ne isim altında ve her kim adına olursa olsun Şirket varlıkları, olanakları ve personeli kullanılamaz.

Hediye ve Bahşişler

Çalışan, Arma Bağlantı Sistemleri ile iş yapan ya da yapmak isteyen hiçbir kişi ya da kuruluştan kendi adına para, örnek ürün, çek, promosyon tatil veya özel indirim gibi bir hediye kabul edemez. Çalışan şüpheli gördüğü durumları yöneticisine bildirmekle yükümlüdür.

Yasalara Aykırı Davranışlar

Yasalara aykırı davranışlar derhal fesih sebebidir. İşyerine silah, patlayıcı ya da yanıcı maddeyle gelinemez. Çalışanlar ahlaka, kanuna ve Şirket disiplinine aykırı fiil ve davranışlarda bulunamaz. Çalışan yasa dışı örgütlere üye olamaz. Çalışan Şirketin ya da başka bir personelin eşyasına bilerek ve isteyerek zarar veremez. Çalışan Şirket raporlarını ya da kayıtlarını yanıltamaz, değiştiremez, tahrip edemez ya da ortadan kaldıramaz. Çalışan, Şirketin ticari, finansal, özel ve gizli bilgileri hakkında iş ile alakalı olmadığı sürece konuşamaz.

Taraf Tutma ve Ayrımcılık

Kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılması kabul edilemez.

Mustafa ADIGÜZEL
Genel Müdür