

RÜŞVET ve YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının amacı Arma Bağlantı Sistemleri San. ve Tic. Ltd. Şirketi'nin etik kurallar doğrultusunda uygulamakta olduğu rüşvet ve yolsuzluk karşıtı politikalarının yazılı olarak ortaya konulmasıdır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası;

- Arma Bağlantı Sistemleri Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm Arma Bağlantı Sistemleri çalışanlarını,
- Mal ve hizmet aldığımız firmaları ve çalışanlarını, tedarikçiler, alt işverenler, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere Arma Bağlantı Sistemleri adına görev yapan kişi ve kuruluşları (iş ortakları) kapsamaktadır.

Bu politika;

- Arma Bağlantı Sistemleri Yönetim Kurulu'nca onaylanmış ve kamuya açıklanmış Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Arma Bağlantı Sistemleri İş Etiği Kurallarının,
- İnsan Kaynakları Uygulamaları'nın ayrılmaz bir parçasıdır.

TANIMLAR

Yolsuzluk

Bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her nevi kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

Rüşvet

Bir kişinin görevinin ifası ile ilgili bir işi yapması, yaptırması, yapmaması, temin, teklif veya vaat edilmesi; talep veya kabul edilmesi; bunlara aracılık edilmesi gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için bir başka kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde kendisine veya bunu talep eden tarafa veya bu ilişki dolayısıyla bir başkasına çıkar sağlamasıdır.

Rüşvet ve yolsuzluk pek çok farklı şekilde gerçekleştirilebilir, bunlar arasında, kişinin kendisine ailesine, yakınlarına ve/veya işaret ettiği diğer üçüncü kişilere yapılan;

- Nakit ödemeler,
- Kanun ve sözleşme dışı temin edilen sosyal menfaatler,
- Hediyeler, ağırlamalar,
- İşe alım imtiyazları sayılabilir.

GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının uygulanması ve güncellenmesi Yönetim Kurulu'nun yetki, görev ve sorumluluğundadır. Bu çerçevede;

- Üst Yönetimin etik, güvenilir, yasaya uygun ve kontrollü bir çalışma ortamı tesis edilmesi için Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunması,

Ömerli mah. Adnan Kahveci cad. No:34/1 34555 Hadımköy - Arnavutköy – İstanbul / TÜRKİYE

Tel: (+90.212) 549 57 31 / 549 57 32 Fax: (+90.212) 549 57 33

Web : <http://www.armafixing.com>

E-mail : kalite@armafixing.com

- Üst Yönetimin Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği esaslara uygun olarak risklerini değerlendirmeleri ve gerekli kontrol mekanizmalarını tesis etmeleri,
- İç Denetim, Mali İşler, İnsan Kaynakları Birimlerinin kendi görev alanlarında Arma Bağlantı Sistemleri'nin faaliyetlerinin güvenli ve yasal düzenlemelere uyumlu şekilde yürüyüp yürütülmediğinin takibini yapması,
- Politikalara, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesi gerekmektedir.

Ayrıca tüm Arma Bağlantı Sistemleri çalışanları,

- Yönetim Kurulu'nca belirlenen politikalara uyum sağlamak,
- Kendi faaliyet alanları ile ilgili riskleri etkin şekilde yönetmek,
- Politika 'ya aykırı bir davranış, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşılması durumunda İnsan Kaynakları ve Üst Yönetime bildirmek ile sorumludur.

MAL VE HİZMET ALINAN FİRMALAR VE İŞ ORTAKLARI

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının, Politika esaslarına ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uyum sağlanması zorunludur ve bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır.

Firma ve İş Ortaklarının Seçimi

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmalar ve iş ortakları ile alt işveren firmalarının seçimi aşamasında tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterleri ile birlikte etik düzeyleri ve bu alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları da dikkate alınır. Rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan firma ya da iş ilişkisine girmeden önce gerekli araştırma ve değerlendirmelerin yapılması sorumluluğu öncelikle üst düzey yönetimdedir.

Firma ve İş Ortakları ile Anlaşma Sağlanması

Olumlu istihbaratı olan ve diğer kriterleri karşılayan firma ve iş ortaklarıyla yapılacak anlaşma ve sözleşmelerde;

- Politikada belirtilen esaslara ve ilgili diğer düzenlemelere tam uyum sağlanması,
- Çalışanların bu esasları özümsemesi ve buna uygun davranması,
- Çalışanlarının bu Politika ile ilgili farkındalık geliştirilmesi için bilgilendirme yapılması,
- Çalışanlarına bildirim yükümlülükleri ve böyle durumlarda karşılaşmaları durumunda iletişim kanalları üzerinden (mail, telefon vs.) bildirim yapmalarını teşvik edilmesi ile ilgili şartlara yer verilir. Bunlara uyulmaması ya da Politika'ya aykırı bir durum oluşması durumunda çalışmanın ve yürürlükteki sözleşmelerin haklı sebeple sonlandırılacağına ilişkin hükümlere yer verilir.

POLİTİKA ve PROSEDÜRLER

Rüşvet ve Yolsuzluk

Arma Bağlantı Sistemleri her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Rüşvet veya yolsuzluk aracılığıyla Arma Bağlantı Sistemleri ile iş yapmak isteyen 3. taraflarla iş ilişkisinin devam ettirilmemesi gerekmektedir.

Hediye

Hediye, maddi bir ödeme gerektirmeyen ve genelde iş ilişkisinde bulunan kişiler ya da müşteriler tarafından teşekkür ya da ticari nezaket icabı verilen bir üründür.

Hediyenin kabul edilebilmesi için de aynı prensipler geçerlidir ve bu prensiplerde yer verilen maddi değeri yüksek olmayan, sembolik hediyelerin dışında kesinlikle hediye kabul edilmemelidir. Ayrıca, bu kapsamda olsa bile hediye

Ömerli mah. Adnan Kahveci cad. No:34/1 34555 Hadımköy - Arnavutköy – İstanbul / TÜRKİYE

Tel: (+90.212) 549 57 31 / 549 57 32 Fax: (+90.212) 549 57 33

Web : <http://www.armafixing.com>

E-mail : kalite@armafixing.com

Kabulünün sıklık arz etmemesi, kabul edilen hediyelerle ilgili kabul eden tarafından ilk amiri kanalıyla şirket İK ve üst yönetimine bildirimde bulunulması gerekmektedir.

Kolaylaştırma Ödemeleri

Bu Politika kapsamında yer alan kişi ve kuruluşların, devlet kurumları ile rutin bir işlemi ya da süreci (izin ve ruhsat almak, belge temin etmek, vb.) güvenceye almak ya da hızlandırmak için kolaylaştırma ödemeleri teklif edilmez.

HATASIZ KAYIT TUTMA

Arma Bağlantı Sistemleri'nin muhasebe ve kayıt sistemi ile ilgili uymak zorunda olduğu hususlar yasal düzenlemeler ile belirlenmiştir. Buna göre;

- Üçüncü şahıslarla (müşteriler, tedarikçiler, vb.) ilişkilere ait her türlü hesap, fatura ve belgenin, eksiksiz, kesin ve doğruluğuna güvenilir şekilde kayda geçirilmesi ve muhafaza edilmesi,
- Herhangi bir işleme ilişkin muhasebe ya da benzer ticari kayıtlar üzerinde tahrifat yapılmaması ve gerçeklerin saptırılmaması gerekmektedir.

POLİTİKA İHLALLERİNİN BİLDİRİMİ

Bir çalışan ya da Arma Bağlantı Sistemleri adına hareket bir kişinin işbu politikaya aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa, Arma bağlantı Sistemleri İnsan Kaynakları veya Üst Yönetimine bildirilmelidir.

İş Etiği Kuralları ile ilgili hususlar belirli periyotlarda Arma Bağlantı Sistemleri çalışanlarına hatırlatılmaktadır.

Arma Bağlantı Sistemleri dürüst ve şeffaf bir yaklaşımı teşvik etmekte olup; iyi niyetle içten kaygılarını dile getiren herhangi bir çalışanını ya da Arma Bağlantı Sistemleri adına hareket eden bir kişiyi desteklemektedir ve bildirimleri gizli tutmaktadır. Hiçbir çalışan Arma Bağlantı Sistemleri İnsan Kaynakları veya Üst Yönetime yapmış olduğu Etik Kural İhlali olduğuna inandığı bir bildirim nedeniyle baskı veya cezalandırmaya tabi tutulamaz.

Bildirim yapan kişinin, bu tür bir muameleye maruz kalması durumunda bunu Arma Bağlantı Sistemleri İnsan Kaynakları ve ya Üst Yönetimine iletmesi gerekmektedir.

Mal ve hizmet alınan firma ya da iş ortaklarının da böyle durumlara karşılaşmaları durumunda bildirim yapmaları teşvik edilmelidir.

POLİTİKA İHLALLERİ

Politikaya aykırı olan veya olma ihtimali olan durumlarda, konu Arma Bağlantı Sistemleri İnsan Kaynakları ve Üst Yönetimince incelenir ve uygunsuz davranışların tespiti halinde gerekli yaptırımlar uygulanır.

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmalar ve Arma Bağlantı Sistemleri adına görev yapan kişi ve kuruluşlar ile yapılan sözleşmelerde Politika' ya aykırı davranış, tutum ya da faaliyet bulunduğunun belirlenmesi durumunda çalışmaların/yürürlükteki sözleşmelerin Arma Bağlantı Sistemleri tarafından haklı sebep ile tek taraflı olarak sonlandırılacağına dair hükümlere yer verilir ve Politika ihlali durumunda da istisna yapmaksızın bu hükümler uygulanır.

Mustafa ADIGÜZEL
Genel Müdür